

## چکیده فارسی

### بررسی وضعیت مدیریت مبتنی بر شواهد در بین مدیران ستادی دانشگاه علوم پزشکی ایران

**مقدمه:** دانشگاه ها، یکی از مهمترین و موثرترین سازمان های موجود در نظام سلامت کشور هستند. تصمیمات مدیران در چنین سازمان هایی تاثیر بسزایی در عملکرد سازمان خواهد گذاشت. یکی از رویکردهایی که تصمیم گیری و مدیریت این سازمان ها را تحت تاثیر قرار می دهد، مدیریت مبتنی بر شواهد می باشد. لذا در راستای اهمیت این موضوع مطالعه حاضر با هدف بررسی وضعیت مدیریت مبتنی بر شواهد در بین مدیران ستادی دانشگاه علوم پزشکی ایران انجام شد.

**روش پژوهش:** مطالعه حاضر از نوع توصیفی - تحلیلی است که در سال ۱۳۹۸ در بین ۷۱ مدیر از مدیران دانشگاه علوم پزشکی ایران انجام گردید. ابزار پژوهش پرسشنامه مدیریت مبتنی بر شواهد (اطلاعات دموگرافیک، منابع ۶ گانه مدیریت مبتنی بر شواهد و موانع پنجگانه استفاده از مدیریت مبتنی بر شواهد) بود. نحوه نمونه گیری در این پژوهش، به صورت نمونه گیری در دسترس بوده است. جهت تحلیل داده ها از شاخص های آمار توصیفی (فراوانی و درصد، میانگین و انحراف معیار) و جهت ارتباط بین متغیرها از آزمون همبستگی اسپیرمن استفاده شد.

**یافته ها:** یافته های مطالعه در خصوص منابع شواهد مورد استفاده مدیران در تصمیمات و برنامه های سازمانی نشان داد که، بیشترین منبع شواهد، برنامه های توسعه اجتماعی - سیاسی و کمترین میزان نیز استفاده از منابع شواهد علمی پژوهشی بوده است و در بین موانع بیشترین (۳/۱۶ درصد) مانع بکارگیری مدیریت مبتنی بر شواهد، موانع تیمی شناسایی شد.

**نتیجه گیری:** باتوجه به یافته های مطالعه نتیجه می گردد که منابع و شواهد علمی در تصمیم گیری مدیران کمترین نقش را نسبت با سایر منابع بررسی شد دارد که جای نگرانی دارد که در جهت بهبود تصمیم گیری و برنامه های سازمانی معقول به نظر می رسد اقداماتی در جهت توانمند سازی و آشناسازی مدیران از جمله کارگاه های آشنایی با رویکرد مدیریت مبتنی بر شواهد و شفاف سازی نقش و مسئولیت مدیران در اتخاذ تصمیمات مدیریتی انجام گردد و مدیران را در مقابل تصمیمات اشتباهی که بدون هیچ شواهد علمی و یا تجربی انجام شده اند، مسئول دانسته و اقدامات اصلاحی انجام گردد.

**کلید واژه ها:** مدیریت مبتنی بر شواهد، منابع شواهد، موانع مدیریت مبتنی بر شواهد، دانشگاه، تصمیم گیری